

Referat

**Generalforsamling den 13.04.23**

**1. Valg af dirigent**

Anders Rasmussen blev valgt til dirigent. Han konstaterede at generalforsamlingen var lovlig varslet og beslutningsdygtig.

Stemmetællere: Erik Madsen og Stine Hjortø

**2. Bestyrelsen aflægger beretning**

Hans Henrik Jørgensen, formand for bestyrelsen, aflagde beretning og den blev taget til efterretning.

Kommentar: Ingen

(formandens beretning vedlagt)

**3. Ledelsen aflægger beretning**

Ulrik Lind Christiansen, forstander aflagde beretning

Kommentar: Ingen

(beretning vedlagt)

Beretningen blev taget til efterretning.

Tilsynsførende Jørn Christensen fremlagde i hovedtræk sin årsberetning som kommer på skolens hjemmesiden efter 1. maj.

**4. Bestyrelsen forelægger det reviderede regnskab til godkendelse.**

Rikke Iversen fremlagde regnskabet

Regnskabet blev taget til efterretning.

**5. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter**

3 fra den nuværende bestyrelse er på valg:

Hans Henrik Jørgensen (modtager ikke genvalg)

Rikke Iversen (modtager ikke genvalg)

Mikkel Røssel (modtager genvalg)                      Valgt

Bestyrelsen foreslår Lena Heidtmann Rasmussen og Mathilde Svanegaard                      Valgt

Suppleanter:

Forslag Carina Kligenbrandt og Jakob Steen Andersen

Valgt

1. suppleant - Carina Kligenbrandt
2. suppleant - Jakob Steen Andersen

6. Valg af revisor  
BDO forbliver revisor.

7. Indkomne forslag  
Ingen

8. Evt.

Spørgsmål til skoleboden omkring flere dage om ugen?

Svar: Ingen lovning på flere dage pga. ressourcer.

Spørgsmål til frafald på efterskolen og friskolen, hvad gør man og hvordan hjælper man lærere og elever.

Svar: Kurser og støtte af lærere. Mere fokus på elever ved start.

Ros til at vi har fået en AKT lærer og at det kan mærkes på skolen.

Mikkel Røssel siger en stor tak til Rikke og Hans som forlader bestyrelsen.

Skolen var før generalforsamlingen vært med lidt mad og efter med lidt kaffe og sødt.

Bestyrelsen konstituerede sig efter generalforsamlingen som følger:

Jesper Vang Rask - Bestyrelsesformand

Lars Lykke Larsen - Næstformand

Mikkel Røssel - Kasserer

Dirigent: Anders Rasmussen

## Generalforsamling 2023

Velkommen til Generalforsamling på Broby Fri- og Sportsefterskole

### Sang

Valg af dirigent...bestyrelsen vil foreslå Anders Rasmussen....sidste år måtte vi jo nøjes med Erling Bondesen....men du er nu vores første valg

Tak for ordet...det er dejligt at se så mange mennesker til generalforsamlingen.....det lader til at vi har fundet formlen til at få folk i huset...det er utroligt hvad lidt mad og børnepasning kan gøre....what not to like

### Præsentation af bestyrelsen

Derudover sidder Ulrik, Mette, Rikke, Lykke....med til vores møder. Og de 2 medarbejderrepræsentanter Stine Hjortø og Ricky Bennetzen.

### Hvad er bestyrelsens opgave?

Vi er jo den overordnede ledelse af skolen, med ansvar for skolens drift både nu og i fremtiden.

Vi står for den strategiske ledelse af skolen, det vil sige, at vi står for de store radikale ændringer.... som da man for nogle år siden ændrede efterskolen fra at være en almen efterskole til at være en sportsefterskolen, større byggerier eller udvidelse af elevoptaget.....det daglige pædagogiske ansvar....står ledelsen for.

Et af de gennemgående og måske for nogle en lidt kedelige ting vi skal have fokus på i bestyrelsen....er økonomi. Efter hvert kvartal er der gennemgang af budgettet og det realiserede regnskab....eventuelle afvigelser bliver af ledelsen forklaret....både over forbrug og under forbrug.

Økonomien er vigtig for skolens fortsatte drift, og det er væsentligt nemmere og sjovere at drive en skole med god økonomi, end hvis hver krone skal vendes. Har været til netværksmøder med de andre friskoler i fmk og især de mindre skoler, er noget mere presset på økonomien, end vi er.

Overskuddet for i år er lidt højere end vi havde budgetteret med, men det skyldes at vi har solgt en ejendom...Vesterågade 37A... og beløbet deraf bliver regnet som en indtægt i regnskabet. Det er også en bestyrelses opgave at beslutte køb og salg af ejendomme.

Vi fastsætter også de årlige skolepenge i begge skoleformer....normalt efter inflationsindexet....men vi har i år valgt ikke at følge den galoperende inflation. Og holdt stigningen på et normalt år....og så holde fokus på vores udgifter for ikke at sende hele regningen videre til forældrene....vi håber på at det normalisere sig....

Vi har stadig en god og sund økonomi, og vi har valgt at bruge nogle af vores midler på et nyt skolekøkken, der er hjertet i vores organisation. Det er blevet topmoderne indrettet med et bedre arbejdsflow. Alt er forløbet snorlige, lige fra start i april til at det skulle stå klar til skolestart i august....der var dog lige "lidt startvanskeligheder" med den nye fancy opvaskemaskine...tror nok Kenneth og Anette tænker at det er en underdrivelse at sige lidt...faktisk så drillede den så meget at de var nødt til at levere en ny til os. Nu er sådan en ikke hyldevare som i Elgiganten, så en ny skulle bygges fra bunden af og det tager tid. Det har krævet ekstra ressourcer på personalesiden og derfor har køkkenet ikke kunne tilbyde bod fra skolestart i år. Den er dog kommet op og køre i samarbejde med det nye elevråd.

Det nye elevråd har vi for første gang haft besøg af på vores bestyrelsesmøde. Jacob fra 9.kl og Willum fra 5.kl et par friske og modige gutter, der fremlagde hvad de havde arbejdet med i rådet, og hvilke ting de godt kunne tænke sig, der blev ændret på eller lavet i fremtiden. Det er dejligt med nogle engagerede unge mennesker, der brænder for deres ting. Det giver også en større ansvarsfølelse, for de



ting de så beder om....det skal helt sikkert ind i vores årshjul med 1 besøg eller 2.

I forbindelse med de galoperende energipriser har vi valgt at investere i optimering af vores varmestyring. Elektronisk styring af varmen i alle rum på skolen, det være sig klasselokaler, fællesrum og elev værelserne....teenagere regulere nemlig temperatur i rummet med vinduet....og ikke ved at lukke for varmen....så det nye system lukker simpelthen for varmen...når det sker....pris små 500.000 koster det. Kan lige indskyde at der skal monteres 356 vindueskontakter og 147 rumfølere....så lidt får vi da for pengene....vi regner med en tilbagebetalingstid på 4-5år....regnet efter de gamle priser.

Efterskolen kører for fuld musik....vi har faktisk fået for vane at vi er fyldt til skolestart og holder på de fleste året igennem. Men i år ser det ud til at lidt flere forlader os inden at året er slut, vi ligger på landsplan niveau ca 11%. Årsagerne til at de stopper, er for de fleste at de brænder ud. Det er hårdt arbejde at gå på efterskole både fysisk og mentalt. Man er på i mange timer, og corona generationen har siddet meget på Teams....de mangler måske træning i den sociale omgang med deres kammerater....ledelsen har et vågnet øje på det.

Sidste år nævnte jeg, at vi havde valgt at ansætte Camilla som AKT medarbejder, i første omgang i en prøveperiode på et år. Vi havde hende på et af vores møder til at fremlægge, hvilke indsat området hun har arbejdede med og hvordan hun støtter både elever, forældre og lærerne i dagligdagen. Der var flere gode tilbagemeldinger både fra ledelsen, lærere og forældre....Camilla er kommet for at blive

En af vores kerneopgaver for bestyrelsen er ansættelse af fast personale. På en skole med over 60 medarbejder, er der altid et vist flow i medarbejderstaben....det skal selvfølgelig være så lille som muligt... for det er viden og kultur der forsvinder ud af døren hver gang. Vi tilbyder derfor til dem der forlader os et exit interview med 2 fra bestyrelsen, for at se om der er noget vi kan optimere på vores skole, alle har takket ja til interviewet....det er vi meget glade for...og det er meget lærerigt for os.

Rikke, vores leder i efterskolen, har desværre valgt og søge en viceforstander stilling på Korinth Efterskole. Hvor hendes mand er forstander i forvejen. Det var absolut ikke planlagt....hverken fra Rikkes side eller fra vores, at vores samarbejde...var så kort....men da muligheden bød sig, slog hun til. Rikke har været super glad for os som skole, både samarbejdet med lærerstaben, ledelse og bestyrelsen.

Ansættelsesudvalget har derfor været i gang, og efter en grundig proces har vi fået ansat Charlotte Holm Hansen. Vi gamle forældre kender hende som forældre på skolen her, og som tidligere medlem af vores bestyrelse. Hun kommer fra en stilling som souschef på Dalum Landbrugsskole....men hvad ved en landmand egentlig om at drive efterskole....skal vi nu til at have dyr og traktor på skemaet i stedet for idrætten i vores efterskole....Charlotte siger et par ord....

Ingen traktorer i denne omgang....velkommen til, det er vi sikker på at det nok skal blive godt.

Et andet fokusområde for bestyrelsen er også hvordan skole og forældre kan rykke tættere på hinanden. Vi har jo igen, kunne holde grillarrangementer og julefest med hinanden, og de er godt besøgte. Der lures lidt på om vi kunne få starte skole lørdagen op igen, der før i tiden lå som en fast del af skoleåret. Det gik kort og godt ud på at ungerne mødte ind en lørdag med skolegang indtil kl.12....og alle forældre deltog i dagen med deres unger til idræt, kristendom, tysk, dansk eller hvad lærerne ellers fandt på. Det vil helt sikkert kunne bringe os tættere sammen som skole og hjem.

Som en sidste ting, har vi nedsat et legepladsudvalg bestående af Maria og Helle fra sfo, Kenneth pedel og Jesper Vang. Der er ting, der er ved at være slidt og trænger til udskiftning. Så de har haft besøg af 3 leverandører, der skal komme med nogle bud på noget nyt til legepladsen. Så må vi se, hvor det bærer hen og hvad det løber op i.

Det er et udpluk af, hvad vi har arbejdet med hen over året....der er med forårets komme, grobund for optimisme på Broby.  
Der er mange god ting der spirer....og med tilpas mængder gødning....økologisk forstår sig....så skal det nok komme op...blomstre og bære frugt er vi sikker på.

Alting har en ende....også for mit vedkommende....og nogle vil tænke det var på tide og hejse flaget....og enkelte vil måske tænke hvad nu....jeg har fulgt skolen her i 18 år....heraf 11 i bestyrelsen....det har været en fantastisk spændende udvikling med byggerier...og generationsskifte....på det mest interessante sted i vores lille lokalsamfund...som ALLE har en mening om.  
Det føler jeg mig bæret over at have fået lov til at følge.....men formænd kommer og går.....mens skolen heldigvis består.

Der sidder en meget kompetente og engageret bestyrelse og den vil helt sikkert løfte skolen fremadrettet....

Tak til alle dem jeg har mødt på min vej igennem skolelivet på broby....  
I har hver især gjort indtryk på mig og min familie, med hver jeres kunnen.

Mine børn kommer stadigvæk med anekdoter og citater fra deres oplevelser på skolen her....fx.hvad Morten P eller Stina har sagt er jo nærmest lov for mine unger....Stines roadkills til natur og teknik timerne har også brændt sig fast....Anettes køkken, ER det bedste efterskole køkken på Fyn....Morten Duus og Torsten ER de sjoveste efterskolelærer....og sådan kunne jeg blive ved....

Tak til bestyrelsen....osse de tidligere medlemmer Peter japan...og Crone....det er et stort stykke arbejde og et kæmpe ansvar at påtage sig at være med til at stå i spidsen for 350 elever, 60 ansatte og en omsætning på over 40 mio.

Jeg kunne ikke have gjort det uden jer.



## Ledelsesberetning - Generalforsamling 2023

Jeg holder rigtig meget af dette tidspunkt på året. Vi går mod lysere og varmere tider - vejret bliver bedre og solen bliver en mere trofast følgesvend. Børnene kan lege frit ude i frikvartererne og boltre sig både på græsplanen og svævebanen uden at være forfrosne eller smurt ind i mudder. Samtidig kan vi mærke at det hårde arbejde med efterskoleeleverne bærer frugt og stort set alle på nuværende tidspunkt her fundet sig rigtig godt til rette - både i elevflokkene men også i efterskolelivet generelt.

Derudover nyder jeg også generalforsamlingen, som den tilbagevendende begivenhed, hvor der gøres en naturlig status på rigets tilstand - man stopper op og kaster et tilbageblik på, hvad der er sket siden sidst - hvilke mål nåede vi og hvor er vi stadig på vej. Det er både en god og sund øvelse, at få sat ord og skik på tingene og samtidig få lov til at formidle det til jer, som jo dybest set er vores vigtigste aktiv. Ingen forældre - ingen børn OG ingen børn - ingen skole!

Og det er herligt at se SÅ mange af jer til en generalforsamling. Jeg er glad for at vi for 3. år i træk nu kan trække op mod 100 deltagere og at bestyrelsens ihærdige arbejde har båret frugt. Hvis vi holder kadencen næste år - lover jeg at vi kommer OVER de 100. Vi er i følge min optælling ca. 70 - hvis vi bliver 30 mere rammer vi et rigtig fint deltager antal. De 30 personer har jeg - - i min personalestab! Så næste år forventer jeg, at vi rammer en milepæl.

Sidste år iværksatte vi i ledelsen en 3-årsplan som arbejder med indsatser og tiltag ud fra begreberne

### RO - STRUKTUR og KVALITET

Begreberne betyder bl.a. for os, at vi skal sørge for at give lærerne roen til at imødegå de udfordringer og udviklingstiltag, som hverdagen byder eller som vi ønsker at udvikle. Det gør vi bla. ved at holde dem velinformeret og inddraget, hvor det giver mening. Stabiliteten skal komme gennem overskuelige arbejdsprocedurer og vedholdende



arbejdsrutiner, samtidig med at vi gerne vil løfte især vores pædagogiske kvalitet gennem en tydelighed på formål og mål med vores aktiviteter.

Vi startede som ny ledelse med at kigge på, hvordan vi kunne skabe en organisation, med en større sammenhængskraft på tværs af afdelingerne og de 2 skoleformer og hvor de tiltag vi satte i værk skulle give mening for alle parter.

Derfor indførte vi i dette skoleår en tradition, hvor alle friskoleelever overrasker vores efterskoleelever med sang og flag, som en *“velkommen til skolen - vi håber I kan li' jeres nye hjem.”*

Det er efterskoleelevernes hjem for 1 år - det er friskole elevernes skole for 10 år. Det blev modtaget som en overvældende gestus af efterskoleeleverne og det var stolte friskole elever, der overrakte et æbletræ - som et slags symbol på den nuværende årgang. Meningen er, at vi med tiden får skabt en æblelund med mindeplader for vores efterskoleårgange. På den måde fik alle elever et indtryk af hinandens tilstedeværelse.

Et andet tiltag har været vores Syng Spis og Snak, hvor vi på tværs af de to skoler har lavet arrangementer der udover at være et tilbud til de 2 skolers forældre og familier også er et arrangement, som rækker ud mod hele lokalsamfundet. Til arrangementerne inviterer vi til fællessang, fælles spisning og gode samtaler - hvilket i sig selv er en af de friskolers grundsten. Arrangementerne har været godt besøgte særligt ét af dem var målrettet vores yngste børn i friskolen og deres familier. En herlig dag med hygge og fællessang i hallen.

Som endnu et tiltag for at skabe bedre sammenhængskraft og få vores personale til at komme endnu tættere på hinanden, er det planen at de ansatte møder ind efter sommerferien til et fælles personalerum, som er for alle skolens ansatte, hvor der kan hygges, kobles af og nydes en god kop kaffe.

PÅ friskolen har vores 3 begreber om RO - STRUKTUR og KVALITET foldet sig ud på mange forskellige måder.

Vi har indført nogle faste procedure og tiltag for, hvordan lærerne arbejder med elevernes og de enkelte klassers trivsel.

Bl.a har vi indført klassemøder, som er et trivsels værktøj, hvor eleverne øver sig i at tale sammen og lytte til hinanden, de kommer til orde og trænes i den gode dialog. Møderne går igen i alle klasser og med faste mellemrum.

For at sætte mere fokus på elevinddragelse og medindflydelse har vi opjusteret arbejdet med og i vores elevråd. Som Hans fortalte har de været inviteret med til et bestyrelsesmøde og fremlagt initiativer og forslag til, hvordan vi skaber en god hverdag og skole for dem. Flere af tiltagene er allerede sat i værk.

En anden måde at arbejde med det store fællesskab, har vi gennem længere tid haft særlig fokus på vores samlinger, fælles sang og historiefortællinger. Vores samlinger kører med fast struktur - faste pladser - med et genkendeligt indhold, hvor både lærere og elever bidrager. Det har løftet kvaliteten gevaldigt, og herligt at høre, at vi har løftet sangniveauet og mange har fundet ud af hvad fællessang kan. Det ligger helt i tråd med vores Grundtvig/Koldske værdier

For at øge trivslen for eleverne i vores frikvarterer har et hold elever og lærere været på kursus, omkring god trivsel og gode lege som er sjove og skaber fællesskab. Derfor har I måske hørt om legepatruljen - men det er et hold elever som står for at arrangere gode lege og initiativer i elevernes frikvarterer.

Mange af vores tiltag er blevet til i et godt og tæt samarbejde med lærerne og med Camilla som AKT- vejleder og Mette som 2 af frontløberne. Det er kæmpe privilegium, at vi som skole kan mønstre et personalemæssigt set-up med Kirsten Koch som speciallærer, Camilla som AKT-vejleder og Mia og Lasse som kommende læse- og matematikvejledere og på den måde skabe en hverdag, med rigtig gode betingelser for at støtte vores elever i deres personlige og faglige



udvikling. Jeg forestiller mig, at mange friskoler vil kigge misundelsesværdigt mod de muligheder vi har.

For at give et yderligere perspektiv på vores friskole, vil jeg gerne give ordet til vores tilsynsførende Jørn Christensen som hvert år gennemfører det lovpligtige eftersyn af vores friskole.

Vi har også brugt tid på at række ud mod lokalsamfundet og give vores elever gode oplevelser, læring og erfaringer ved at anvende mange de pragtfulde muligheder vi har lige foran os. Vi har i samarbejde med præsten deltaget i høstgudstjeneste, vi har udvidet samarbejdet med musikskolen, så vi næste år for vores mellemtrinselever bliver guitar og stryger klasse og samtidig har vi også kigget ud i den store verden og arbejdet med FN's verdensmål og bæredygtighed.

Sidste år slog jeg i min ledelsesberetning et slag for, at vi i friskolen vil styrke forældre- samarbejdet, da det for os er meget mere end Facebook og VIGGO - vi vil gerne have genopbygget relationerne og de gode dialoger, om det som optager os alle - nemlig børnene.

Vi synes, at vi er nået et stykke - men i denne evaluerings-stund må vi også erkende, at vi har et stykke endnu. Derfor forventer vi også, at vi i det kommende skoleår vil iværksætte yderligere initiativer - alle med det formål at styrke relationerne og båndene mellem skole og hjem. Det er dét som skal bæres os igennem!

På efterskolen har vi for alvor vind i sejlene ifht søgning og optag af elever. Jeg fik i går den seneste oversigt over kommende årgange:

Efterskolen 2023/24 fuldt booket 154 elever optaget, lang venteliste til 10. kl.

Efterskolen 2024/25 fuldt booket i 10. kl.+ lang venteliste. pt 19 pladser ledige til 9. kl.

Efterskolen 2025/26 90 elever 10. kl. optaget ingen 9. kl endnu.

Det siger sig selv, at det giver en vis ro og økonomisk tryghed at vide, at elevtallet ser godt ud de kommende år. Men det skal ikke være en

sovepude. I min forrige ledelsesberetning løftede jeg sløret for, at der blæste politiske vinde henover efterskolelandskabet - - mange mente det nuværende 10.klasses tilbud skulle laves om. Det vender jeg tilbage til.

Vi har i år på efterskolen arbejdet med et nyt valgfag, hvor omdrejningspunktet er Bæredygtighed. De har arbejdet ud fra FN's klimamål og har bla. arbejdet med sorteringsspande inde på skolen, lavet madspild konkurrencer, sørget for en øget opmærksomhed på strømforbruget og senest er de gået igang med at dyrke et stykke jord, hvor beplantning skal tage hensyn til biodiversiteten og samtidig udgøre en hyggeklub for eleverne.

Herligt at mærke elevernes engagement og opmærksomhed på miljøet - jeg bliver jævnligt inviteret ned i klasselokalet, for at høre om deres næste projekt. Dejligt at vi så også har en pedelstab, som tager initiativer til en nyt niveau ved at lave en affaldssorterings-væg for hele skolen.

Hvis I endnu ikke har set den, skal I kaste et blik på den inden I kører hjem. Den var så flot og initiativet som fint, at det ramte siderne i Fyens Stiftidende.

Ellers har vi ud fra begreberne RO - STRUKTUR og KVALITET haft en pædagogisk dag, hvor satte fokus på vores arrangementer i efterskolen og hvordan vi kunne højne standarden, vores pædagogiske formål og indhold, Det gav enorm meget mening, og et helt klart løft, da vi hele tiden skal holde os for øje, hvorfor det at vi arbejder med de arrangementer vi gør.

F.eks indeholder vores nyligt afholdte Galla-fest mange pædagogiske elementer, som bla. afspejles i vores værdier. Eleverne oplever stor medinddragelse og indflydelse på arrangementets indhold, udsmykning af hallen, fremstilling af bordpynt, opsætning af lyd og lys osv.

Og f.eks. det pædagogiske princip om at en gallapartner vælger man ikke - det trækker vi lod om. På den måde sikrer vi fællesskabet og at ingen står tilbage, samtidig taler vi med eleverne om, hvordan man



håndterer det hvis galla partneren ikke lige er den foretrukne. Alle har et ansvar i, at sørge for at ens partner får en god aften. Så her en rigtig fin udviklingsbane for vores elever - - jeg stod med bowlen hvor de trak lod og eleverne klarede det så flot!.

Men tilbage til de nye vinde i efterskolelandskabet.

Reform kommissionen kommer til maj med deres anbefalinger på børn og unge området - - der går rygter om, at de anbefaler at nedlægge 10.klassestilbudet i dets nuværende form. Vi er på fredag indkaldt til møde med efterskoleforeningen og alle landets efterskoler. Jeg skal skynde mig at sige, at kommissionen anbefalinger først skal igennem det politiske system, for der laves lovændringer, men de kan jo få gode ideer og derfor skal vi også indstille os på, at være omstillingsparate.

Vi kommer til i efterskolen at følge udviklingen nøje og måske vi allerede til skoleåret 24/25 åbner op for et anderledes skoletilbud. Alt dette skal selvfølgelig planlægges og diskuteres nøje med lærerstaben, ledergruppen og ikke mindst bestyrelsen.

Sådan en situation som denne, kræver god og tydelig ledelse, og derfor at jeg også særlig glad for at få Charlotte med ombord. Vi i ledergruppen - glæder os enormt meget til samarbejdet og jeg synes, at det er enestående at vi nu får en efterskoleleder, som næsten bor på skolen - i hvert fald tæt og på den måde kan være et godt bindeled til lokalsamfundet. Derudover er du jo også valgt på baggrund dine stærke evner på personaleledelsen og fra vores tid i bestyrelsen fik jeg et indgående kendskab til dine gode strategiske evner og dem hilser vi også særligt velkommen.

Herfra skal der også lyde et stort velkommen til - vi glæder os til samarbejdet.

I køkkenet har det store højdepunkt selvfølgelig været at få indrettet vores nye køkken. Vi har uden tvivl fremtidssikret en vigtig del af skolens virke og drift ved at investere i et nyt og forbedret køkken. Køkken-personalet arbejder videre med projekt Køkkentjansen, der bl.a.

sætter køkkenets pædagogiske opgave i fokus. Et vigtigt projekt, som kan minde os alle om, at den pædagogiske opgave ikke kun er forbeholdt lærere eller pædagoger, men at det hos os er noget alle bidrager til. Sidst men ikke mindst har vi søgt Nordea-fonden om fondsmidler til i samarbejde med projekt Køkkentjans at arbejde med bæredygtighed og dannelse.

Vi har søgt til at få etableret et udendørs måltidshus, en større bålhytte samt højbede mv. Vi er blevet bevilget 431.000,-kr til projektet og vi forventer, at det går i luften til kommende skoleår. Her vil noget af køkkenpersonalet også indgå, som en naturlig del af projektet.

Pedel-stab og det praktiske personale har som sædvanlig knoklet for at holde skolen i fin stand, og jeg bliver stadig imponeret over både fart, kvalitet og kompetencer. Udover at lægge mange timer i forbindelse med etablering af nyt køkken, har de også bidraget med nyt forberedelseslokale til efterskolelærerne og arbejder med at blive klar med et nyt mødelokale til os alle samt at opjustere vores samlingslokale.

Her til sidst vil jeg, som altid, takke de dygtige og kompetente folk jeg arbejder sammen med på skolen. Det er alt lige fra bestyrelsen, til ansatte og ledelsen. Jeg synes, at uanset hvilke udfordringer vi sidder med, så har vi et varmt og energifyldt samarbejde, og alle er altid klar til at gå den ekstra meter for hinanden.

Jeg overgiver hermed min beretning til generalforsamlingen.

Ulrik Lind - april 2023

NAME OF SIGNER	IDENTIFIER	TIME	ELECTRONIC ID
Hans Henrik Jørgensen	915bb78c-db55-4c8d-902c-ff3b07621330	19.04.2023 11:26:48 UTC	Signer authenticated by MitID

NAME OF SIGNER	IDENTIFIER	TIME	ELECTRONIC ID
Lars Lykke Larsen	4c293b29-659f-4bf4-9984-86cbe11b2aa3	19.04.2023 07:28:02 UTC	Signer authenticated by MitID

NAME OF SIGNER	IDENTIFIER	TIME	ELECTRONIC ID
Jesper Vang Rask	6af4592a-323d-4ef4-99ee-613b93305d94	19.04.2023 07:35:48 UTC	Signer authenticated by MitID

NAME OF SIGNER	IDENTIFIER	TIME	ELECTRONIC ID
Helle Rex Schiermacker	be186557-fc6a-4ba3-a8d8-25458471d91d	19.04.2023 08:52:58 UTC	Signer authenticated by MitID

NAME OF SIGNER	IDENTIFIER	TIME	ELECTRONIC ID
Troels Brunholm Sylvest	76c7bc24-c4c6-48ce-b8d1-2b78370b5f43	01.05.2023 09:29:39 UTC	Signer authenticated by MitID

NAME OF SIGNER	IDENTIFIER	TIME	ELECTRONIC ID
Mikkel Møller Røssel	c9bd32fc-cbf1-49a6-8522-08959beef800	21.04.2023 05:35:00 UTC	Signer authenticated by MitID

NAME OF SIGNER	IDENTIFIER	TIME	ELECTRONIC ID
Rikke Moseholm Iversen	a1fdff61-e72a-4f61-b06f-ccb8f422967	24.04.2023 20:28:03 UTC	Signer authenticated by MitID

- This is a PDF document digitally signed by Nets' E-Signing service.
- The document's integrity is protected by signing and sealing the contents with a certificate issued to Nets by a third party. Validating the signature confirms that the contents have not been modified since the time of signing.
- For more information about document formats, see <https://www.nets.eu/developer>